



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ

Bu politika T.T.L. TÛTÛN SAN. VE DIŐ TİC. AŐ.'nin (TTL) tÛm faaliyetlerinde, üretici ve aile bireyleri ile tÛtÛn tarım işçilerinin de dahil olduğu tedarik zincirinin tamamında insan haklarına uyum ve buna iŐşkin temel aldığı ilkeleri tanımlar.

TTL, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İŐş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde tanımlanan tÛm insan hakları kriterlerine saygı göstermeyi ayrıca BirleŐmiŐ Milletler İŐş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkelerine uygun davranmayı taahhüt eder.

I.TAAHÛDÛMÛZ

A. İnsan Haklarına Saygı Duyma

TTL, organizasyonu içinde ve tedarik zincirindeki bireylere onurlu ve saygılı davranmanın ne denli önemli olduğunun bilincindedir ve iŐş ortaklarını bu İnsan Hakları Politikasına uyum için aktif olarak teşvik eder. TTL, dolaylı olarak dahil olabileceği insan hakları ihlallerinin ortaya çıkmasını engellemek için önleyici tedbirler alır. Olası sorunları tespit etme ve sorunun ortaya çıkması halinde etkili bir müdahalede bulunabilmek için ilgili iŐş politikaları ve prosedürleri tanımlar, gözden geçirir ve ihtiyaçlar doğrutusunda günceller.

B. ÇeŐitliliėe Değer Vermek

TTL, birlikte çalıŐtıėı insanların çeŐitliliėine ve yaptıkları katkılara değer verir. EŐitlik, çeŐitlilik ve kapsayıcılığı temel alan bakış açısı ile hukuka aykırı her türlü ayrımcılığa karŐıdır.

TTL, ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, medeni durum, yasalar veya yönetmeliklerle korunan diğer değerler temelinde uzak Şekilde faaliyetlerini yürÛtmekte kararlıdır.

Kimliği veya statÛsü ne olursa olsun herhangi birinin saygısız veya uygunsuz davranıŐına, haksız muamelesine veya hakkaniyet temelinden uzaklaŐan herhangi bir davranıŐına tolerans gösterilemez. İŐşyerinde ve iŐş yeri dışında iŐle ilgili herhangi bir durumda taciz kabul edilemez.

C. Sendikal Özgürlük ve Toplu İŐş Sözleşmesi

TTL, bireysel ve/veya toplu iŐş sözleşmesinden kaynaklı kazanılan hakların tamamına saygı duyar. TTL ve üreticilerinin çalışanları istedikleri zaman bir sendikaya üye olma/olmama, bir sendika katılıp/katılmama, bir sendika kurma, temsil isteme, toplu iŐş sözleşmesine dâhil olup olmama hakkına sahiptir. TTL, Sendika temsilcileri ile geçmiŐte kurduğu yapıcı diyaloglara devam edecektir.

D. İstihdamımız Özgür İradeye Dayalıdır

TTL bünyesindeki istihdamın özgür iradeye dayalı olmasını sağlamaya kararlı olup, TTL ve tedarik zinciri içerisinde zorla, borç karŐılıėı ve tehdit ile işçi çalıŐtırılmasını asla kabul etmez. Kölelik ve insan ticaretinin insan haklarına doğrudan yapılmıŐ bir ihlal olduğu bilinciyle bahsi geçen eylemlere karŐı sıfır tolerans prensibi ile ilerler.

Şirketimiz bu kapsamda alt politikalar ve prosedürler oluŐturarak uygulanması konusunda kaynak sağlar ve gerekli farkındalık çalıŐmalarını sürdürÛr.



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

TTL sözleşmeli üreticilerinin aşağıdaki kriterlere uygun davranmamasına tolerans göstermez;

- a. Tütün üretiminde zorla işçi çalıştırılmaz ve/veya zorla alınmaz. Üreticiler, Yaprak Tütün Üretim ve Alım-Satım Sözleşmesinde konu ile ilgili şirketimiz tarafından yazılmış özel şartlara uymak zorundadırlar.
- b. İşçiler, tehdit ve ceza ile çalıştırılmaz.
- c. Üreticiler, işçilerini bireysel, akraba veya diğer beşeri ilişkilerinden dolayı oluşan borçlar nedeni ile zorla çalıştıramaz.
- d. Çalışanların iyi niyeti kötüye kullanılmaz, bundan yararlanılmaz ve sömürülemez.
- e. T.C kimliğine sahip olmayan, gayri yasal yollar ile Türkiye'ye gelmiş kişiler işçi olarak çalıştırılmaz.
- f. İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.
- g. Üretici, tüm işçilerine işten ayrılma özgürlüğü tanımak zorundadır.
- h. İşçinin işten ayrılmasını engellemek için parasına, kimliğine, pasaportuna vs el konulamaz.
- i. İşçilerin ödemesi, yapılan anlaşmaya göre zamanında ve eksiksiz yapılmalıdır. Günlük asgari ücretten daha az ücret ödemesi yapılamaz.
- j. Çalışma saatleri yasa ile belirlenmiş toplam günlük 11 saati; haftalık 45 saati aşamaz.
- k. İşçiye günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında işin süresi dikkate alınarak dinlenme süresi verilir. İşçiye her hafta kural olarak pazar günü; durum ve koşullar buna imkân vermezse, bir tam çalışma günü tatil verilir.

E. Çocuk İşçi

TTL'nin tüm faaliyetleri içinde hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırılmaz. İstihdam ettiğimiz personelin yaşı sadece ilgi mevzuat kapsamında değil aynı zamanda Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 138 (Asgari Yaş Sözleşmesi) ve 182 (En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi) nolu Sözleşmeleri ile de uyumlu olmalıdır.

TTL, bu konuda sadece kendi çalışanlarından sorumlu olmadığını bilincindedir ve tedarik zincirinin genelinde, sözleşmeli üreticilerinin ve onların mevsimlik işçilerinin çocuk işçiliği kullanmasını önlemeye çalışmaktadır.

Bu bağlamda TTL, sürdürülebilirliği desteklemek hedefiyle üretici ailesindeki çocukların, yerel mevzuatta öngörülen tehlikeli olmayan işlerle sınırlı olacak şekilde, çocuğun fiziksel, kişisel ve zihinsel gelişimine zarar vermeyecek işlerde sıkı denetimle ailesine yardımcı olmasına izin verir.

TTL, üreticilerine rehberlik etmek için mevzuatlarca belirtilmiş tehlikeli çalışma örneklerini kullanır. Bu konuda alt prosedürler oluşturur, üreticiler için eğitim programları çerçevesinde bilgilendirmeler yapar.

14 yaşından küçük çocuklar tütün üretiminin hiçbir aşamasında tehlikeli/tehlikesiz iş ayrımı yapmaksızın ailelerine yardım edemezler. Tütün üretiminde 14 yaşını bitirmiş çocuklar ancak aşağıda belirtilen durumlar dışında kalan koşullar sağlandığında ve istedikleri zaman işi bırakabilme özgürlüğüne sahip şekilde ailelerine yardımcı olabilirler.



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

- Çocukları fiziksel, psikolojik veya cinsel istismara maruz bırakabilecek çalışmalar
- Yeraltı, su altı, tehlikeli yükseklikte ve bireyler üzerinde olumsuz etki bırakabilecek sınırlandırılmış kapalı alanlar (Depolama tankları, atık tankları, kuyular, kanallar, kanalizasyon tesisleri vb.) gibi tehlikeli çalışmalarda
- Tehlikeli makine, ekipman ve aletlerle, ağır yüklerin elle taşınmasını gerektirecek işlerde
- Tehlikeli madde, tarım ilacı, aşırı soğuk, yüksek sıcaklık, yüksek gürültü seviyesi, titreşim gibi maruz kalındığında sağlığa zararlı olacak çalışma ortamlarında
- Gece çalışması ve uzun çalışma saatleri gerektiren zor çalışma koşullarında
- Fazla dikkat isteyen ve aralıksız ayakta durmayı gerektiren işlerde
- İş bitiminde evine veya ailesinin yanına dönmesine imkan sağlamayan işlerde
- Eğitim, deney eksikliği, güvenlik konusunda dikkat eksikliği getirme ihtimali olan işlerde,
- Yeşil tütün hastalığına neden olabilecek faaliyetlerde,
- Eğitimlerini engelleyecek şekilde ve okul saatlerinde ailelerine yardım edemezler.

F. Asgari Ücret, Çalışma Saati ve Menfaatler

Ücret politikamız endüstri ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde belirlenmektedir. Asgari ücret, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu haklarla ilgili olanlar dahil olmak üzere geçerli ücret yasalarına tam uyum içinde çalışıyoruz. Çalışma saatleri, İş Kanunu'nun haftalık çalışma saati olarak izin verdiği haftada kırk beş saat ile sınırlandırılmaktadır.

G. İş Sağlığı ve Güvenliği

TTL tüm faaliyetlerinde ve tütün tedarik zincirinin genelinde kaza, yaralanma ve sağlık risklerine maruz kalma olasılığını en aza indirmeye kararlıdır. Bu konuda riskleri değerlendirir ve gerekli düzeltici faaliyetleri belirleyerek sürekli iyileştirme anlayışı içerisinde ihtiyaç duyulan kaynakları sağlamayı taahhüt eder.

TTL, sağlık ve güvenliği iyileştirmek için hem kendi çalışanları hem de sürecin içindeki diğer paydaşlarla ilişki içindedir.

H. Çevre Sorumluluğu ve Su Kaynakları

TTL, değer zinciri kapsamındaki arazi ve su kullanımının insan haklarına olası etkilerinin farkındadır ve bu konuyu özel uygulamalarla ele almaktadır. Çevre Politikamıza paralel olarak, insanın su kaynaklarına ve güvenli içme suyuna olan ihtiyacına ve uygun sanitasyon ile hem ekosistemlerin hem de toplumun korunmasına saygı duyar.

II. STANDARTLARIMIZ VE BEKLENTİLERİMİZ

İnsan haklarına saygı, TTL'nin ve değer zincirindeki tüm iş ortaklarının başarısı için temeldir. Çalışanlarımız, doğru sonuçlara doğru yoldan ulaşma konusundaki ısrarımızı gösteren aşağıdaki temel değerlerle birleşmişlerdir.

- Liderlik etme cesareti
- Dürüst, açık ve şeffaf iletişim yöntemi
- Bağlı ve destekleyici iş birliği
- Her aşamada kaliteyi koruyan ve teşvik eden bakış açısı
- Toplum ve gezegenimiz üzerindeki etkilerin ön planda tutulması
- Karar alma süreçlerinde hassasiyet gösterilmesi
- Yenilikçi yaklaşımları geçmiş tecrübesi ile harmanlama



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

TTL'nin insan haklarına olan bağlılığı yol gösterici ilkeler olarak hizmet eder. Gerektiğinde insan hakları konularında paydaşlarla diyaloglar kurar.

III. UYGULAMA SÜRECİ

TTL, çalışanlarının ve tedarik zincirindeki iş ortaklarının, insan haklarına saygıyı tahsis etmeleri için bahsi geçen tüm kılavuz ilkelerin ruhunu ve amacını takip etmesini bekler. Bu ilkeler, davranış kuralları da dahil olmak üzere diğer ilgili politikaların ayrılmaz bir parçasıdır.

TTL bu konudaki ilerlemeleri düzenli olarak gözden geçirir, gerektiğinde yaklaşımları günceller, sonuçlarını değerlendirir ve raporlar.

TTL bünyesinde çalışan herhangi biri, İnsan Hakları Politikasını ile ilgili herhangi bir ihalilin varlığını düşünüyor veya öngörüyorsa TTL bu durumu etik komitelerinde değerlendirir, uygun ve adil bir süreç yönetimi ile gerekli aksiyonları alır.

TTL insan ve işçi hakları konusu altında sözleşmeli üreticileri ile ilgili uygulamalarını sürekli gözden geçirmekte ve küresel gelişmeler ışığında gerekli iyileştirmeleri uygulamaya çalışmaktadır. Üreticiler, Yaprak Tütün Üretim ve Alım-Satım Sözleşmesinde konu ile ilgili şirketimiz tarafından yazılmış özel şartlara uymak zorundadır. Tedarik zincirinde insan hakları ihlaline ilişkin herhangi bir şüphe oluşması durumunda ilgili devlet organlarıyla işbirliği çerçevesinde aksiyonlarını planlayacağını taahhüt eder. İhlaller olması durumunda TTL sözleşme yenileme hakkını kullanır.

İnsan Hakları Politikası'nın uygulanmasından TTL üst yönetimi başta olmak üzere tüm çalışanları sorumludur. Bu politika ilgili tarafların dahili ve harici olarak erişimine açıktır.



HUMAN RIGHTS POLICY

PURPOSE

Policy defines the principles in all operations of T.T.L. TTN SAN. VE DIŐ TC. AŐ. (TTL), entire supply chain which are including farmers, their family members and tobacco farm workers compliance within human rights.

TTL is committed to respect human rights as defined by the International Bill of Human Rights and the International Labor Organization's (ILO) Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work and also compliance within United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

I. COMMITMENTS

A. Respect for Human Rights

TTL, emphasize treating individuals with dignity and respect inside our organization and throughout our supply chain and encourages its stakeholders to comply with this Human Rights Policy actively. TTL, takes preventive measures against the breach of human rights for which may be indirectly involved. In order to identify potential problems and to interfere in effectively when issues arises, internal policies and procedures are defined, reviews and updates as needed.

B. Valuing Diversity

TTL, values the diversity of the people who are working with and their contributions. It is against all forms of illegal discrimination with a perspective based on equality, diversity and inclusiveness.

TTL, is committed to carry on its business free from discrimination or harassment based on race, gender, color, national or social origin, religion, age, disability, sexual orientation, gender identity, marital status, or any other status protected by the laws or regulations.

Regardless of personal characteristics or status, TTL does not tolerate disrespectful or inappropriate behavior, unfair treatment or retaliation of any kind. Harassment is unacceptable in the workplace and in any work-related circumstance outside the workplace.

C. Freedom of Association and Collective Bargaining

TTL, respects all acquired rights by the individual and/or collective labor agreements. Employees of TTL and its farmers' workers have the rights to become/ not become a member of a union, associate or not associate with union, establishing a union, to request representation, and to be in a collective bargaining agreement or not, at any time. TTL is committed to continue the constructive dialogue it has established in the past with union representatives.

D. Freely Chosen Employment

TTL is ensured based on volunteer that employment within and never accepts forced, bonded or threatened employment through its operations and supply chain. We are acting with the principle of zero tolerance against these actions, with the awareness that slavery and human trafficking are violations of human rights directly.

In this context, our company creates sub-policies and procedures, provides resources for their implementation and carry on the necessary awareness activities.



HUMAN RIGHTS POLICY

TTL will not tolerate to contracted farmers non-compliance the following criteria:

- a. Forced labor can not be employed and/or deforced in tobacco farming. Farmers have to comply with the special terms written by our company in the Leaf Tobacco Farming and Purchase-Sale Agreement.
- b. Workers can not be employed by threats or punishment.
- c. Farmers can not to force workers to work due to debts arising from individual, relative or other human relationships.
- d. The goodwill of employees can not be abused, taken advantage of or exploited.
- e. People who do not have a Turkish ID card and have come to Turkey illegally can not be employed as workers.
- f. No discrimination can be made in business relationships based on language, race, colour, gender, disability, political opinion, philosophical belief, religion and sect and similar reasons.
- g. The farmer must grant all workers the freedom to leave work.
- h. The employee's money, ID, passport, etc. can not be confiscated to prevent her/him from leaving the job.
- i. Workers' payments have to pay on time and in full, according to the agreement. You can not be paid less than the daily minimum wage.
- j. Working hours are a total of 11 hours per day as determined by labor law; should not exceed 45 hours per week.
- k. The worker is given a rest period at an average time of the daily working hours, taking into account the working hours. As a rule, the worker is given on Sunday every week; If the situation and condition do not allow this, a full working day holiday will be given.

E. Child Labor

In TTL's organizations, child labor will not be used under any circumstances. All employees' ages must not only meet the minimum age requirement set by local laws but also must be in compliance with International Labour Organization (ILO) Conventions 138 (Minimum Age for Admission to Employment) and 182 (Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour).

TTL is aware that it is not only responsible for child labor within its own organization and strives to prevent in supply chain, contracted farmers and their seasonal workers from using child labor.

In this context, TTL, to support sustainability, allows children in the farmers' families to help their families under strict supervision in works that will not harm the child's physical, personal and mental development, limited to non-hazardous jobs specified in local legislation.

TTL uses examples of hazardous work specified by legislation to guide farmers. Sub-procedures are created on this subject and gives information within the framework of farmer training programs.

Children who are under the age of 14 can not help their families at any stage of tobacco farming, regardless of hazardous or non-hazardous work. Children over the age of 14 can only help their families in tobacco farming if conditions other than those specified below are met and should be able to stop working whenever they wants.



HUMAN RIGHTS POLICY

- a. Works that may expose children to physical, psychological or sexual abuse.
- b. In hazardous works such as underground, underwater, dangerous heights and limited closed areas that may have a negative impact on individuals (storage tanks, waste tanks, wells, canals, sewage facilities, etc.).
- c. In works that with dangerous machinery, equipment and tools and require manual handling of heavy loads.
- d. In working environments that will be harmful to health when exposed to hazardous substances, crop protection agents, extreme cold, high temperature, high noise level, vibration, etc.
- e. In difficult working conditions requiring night work and long working hours.
- f. In works that require high attention and standing continuously.
- g. In works that do not allow her/his to return home or to her/his family at the end of work.
- h. In works that are likely to result in lack of training, experimentation, attention to safety.
- i. In works that may cause green tobacco disease
- j. They can not help their families during school hours and in a way that would interfere with their education.

F. Minimum Wage, Hours and Benefits

Wage policy is determined as competitively relative to the industry and local labour market. We operate in full compliance with applicable wage laws, including those relating to minimum wages, overtime hours and legally mandated benefits. Working hours shall be limited to forty five hours per week which Labour Code permits as weekly working hour.

G. Occupational Health and Safety

TTL is committed to mitigate the possibility of accidents, injuries and health risks in all activities and the tobacco supply chain. Thus risks are assessed and determined corrective actions and committed to providing the necessary resources with a continuous improvement approach. TTL communicates with both its own employees and other stakeholders in the process to improve health and safety.

H. Environmental Responsibility and Water Resources

TTL is aware of the potential human rights impacts of land and water use within its value chain and addresses this issue with specific practices. In line with our Environmental Policy, it is respected the human needs for water resources, safe drinking water, and protection of ecosystems and society by appropriate sanitation.

II. STANDARDS AND EXPECTATIONS

Respect for human rights is fundamental to the success of TTL and all business partners in the value chain. Our employees are united by the following main values that demonstrate our insistence on achieving the right results by the right way.

- Courage to lead
- Honest, open and transparent communication method
- Bound and supportive collaboration
- Perspective that carry on quality assurance and promotes at every stage
- Prioritization the impacts on society and our planet
- Sensitivity in decision-making processes
- Blending innovative approaches with past experience



HUMAN RIGHTS POLICY

TTL's strict commitment to human rights serves as guiding principles. Engaged in dialogue with stakeholders on human rights issues when it is necessary.

III. IMPLEMENTATION

TTL expects that business partners in the supply chain and employees to follow the perspective and goals which is mentioned in this policy to ensure respect for human rights. These principles are an integral part of other related policies, including the Code of Conduct.

TTL reviews progress in this regard regularly, updates approaches when necessary, evaluates and reports results.

If anyone working with TTL faces any breach regarding the Human Rights Policy, TTL examines issues in Ethics Committees and takes the necessary actions with an appropriate and fair management.

TTL reviews contracted farmers' practices regarding the subject of human and labor rights constantly and carries on to implement the necessary improvements in light of global developments. Farmers must comply with the special terms which is written by our company regarding the subject in the Leaf Tobacco Production and Purchase-Sale Agreement. In case of any concern of human rights violation in the supply chain, TTL commits to plan its actions within the framework of cooperation with the relevant government bodies. In case of any breaches, TTL uses the right not to renew the contract.

TTL senior management and employees are responsible for the implementation of the Human Rights Policy. This policy is accessible to all relevant parties internally and externally.