



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Sahip olduğu başarıya, çalışanlarının gücü ve desteği ile ulaşan ve en önemli değerinin insan kaynağı olduğuna inanan TTL Tütün,

- Görevin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip kaliteli insan gücünü bünyesine kazandırmayı,
- Çalışanların seçiminde ırk, din, dil, cinsiyet, yaş, cinsel tercih, politik görüş, etnik kimlik, fiziksel engel gibi hususlarda ayrımcılık yapmamayı,
- Güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlamak için her türlü tedbiri almayı,
- Çocuk işçi çalıştırmamayı,
- Çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerini ön planda tutarak sürekli öğrenme ve gelişimi desteklemeyi,
- Çalışanlarının fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ortamı sağlamayı,
- Çalışan performanslarını objektif kriterlerle değerlendirerek, yüksek performansı ödüllendirmeyi ve teşvik etmeyi,

Benimsemiş ve hayata geçirmek için çalışmaktadır. İnsana yakışır bir çalışma ortamı sağlayabilmek ve iyi işgücü uygulamalarını hayata geçirebilmek amacıyla, çalışma hayatını düzenleyen T.C. kanun ve düzenlemelerine uymayı ve ilgili ILO* sözleşmelerinin gereklerini yerine getirmeyi taahhüt ederiz.

(*) ILO sözleşmeleri No.:29, No.:87, No.:98, No.:100, No.:105, No.:111 , No.:138, No.: 182



HUMAN RESOURCES POLICY

Recognizing the share of its employees' power and support in the success it has achieved and believing human resources to be the most significant of its values, TTL attaches great importance to

- Incorporating to its structure qualified human resources equipped with the knowledge and skills the job necessitates,
- Not discriminating against people based on race, religion, language, sex, age, sexual orientation, political stance, physical disability, etc. while hiring employees,
- Taking necessary measures to provide a safe and free work environment,
- Not hiring child labor,
- Supporting its employees' continual improvement and learning process, giving the priority to their personal and professional development,
- Creating an environment of active communication where employees can freely express their opinions,
- Evaluating employee performance by objective criteria and rewarding and promoting high performers,

and puts these into practice. To create a decent work environment and implement good labor practices, TTL commits to complying with the laws and regulations of the Turkish Republic and performing its liabilities emanating from the relevant ILO* conventions.

(*) ILO Conventions No.:29, No.:87, No.:98, No.:100, No.:105, No.:111 , No.:138, No.: 182